

【チャレンジ採用】ソフトウェア開発 | 障がい特性に配慮ある環境で日立グループの技術職として活躍

[株式会社日立ハイテク](#)

詳細はこちら



◇◆障がい者手帳の有無は不問！エンジニア領域で精神・発達障害がある人財を積極採用◆◇

日立ハイテクでは、働く環境の調整やコミュニケーション上の配慮など、脳多様性について一定の配慮を必要としている方をエンジニア領域で積極採用しています。

■【Kaien就活センター】への相談申込フォーム→<https://forms.gle/EyJSdqsAM2JCXxEy9>

発達障害の特性があり、就職後に活躍できるか不安を感じている方
...以下省略（詳しくはwebサイトへ）

求人内容

| | |
|------------|--|
| 業種／職種 | メーカー／プログラマ |
| 業務 | プログラミング、システム・アプリ動作確認（テスト） |
| 業務の詳細 | <p>日立ハイテクには4つの事業領域があり、医療用計測器や半導体デバイス製造に関する装置、電子顕微鏡など幅広い製品の開発を行っています。ソフトウェア開発エンジニアとしてどの事業部門の製品開発に携わっていただくかについては、これまでのご経験やご興味・ご関心をカジュアル面談で聞き取ったうえで各部門マッチングを進めています。</p> <p>細かい業務内容や求める経験・スキルは部門により異なりますが、一例として半導体領域のソフトウェア開発について業務内容を記載します。</p> <p>■ソフトウェア開発（半導体領域）</p> <p>評価システム製品本部 評価ソフトウェア設計部において半導体用計測・検査装置のソフトウェア開発をご担当いただきます。</p> <p>製品ごとにチームに分かれており、要件定義～コーディング、テストまでのソフトウェア開発の全工程を担っております。</p> <p>ご経験・スキルによりますが、入社後はまずコーディングやテストを通してソフトウェアおよびハードウェア（装置）の理解を深め、段階的に詳細設計、機能設計、システム設計、要件定義に携わっていただきたいと考えています。</p> |
| 就業および雇用形態 | 契約社員／障害者雇用と一般雇用（障害者手帳なし）どちらも希望 |
| 給与 | <p>年俸3,500,000円～8,500,000円 月収ケース例 ・基本給：274,500円～397,400円 ・固定手当：ライフ・ワークスタイルサポート手当5,000円 業務手当：79,200円～ ※本給額により変動。 ※等級に応じ、業務手当を支給。※業務手当支給対象外の場合、実残業時間分を支給。 ※業務手当は30時間分の時間外勤務手当。休日出勤手当に相当する額を支給。 ※時間外・休日出勤の有無に関わらず支給。 ※30時間を超える時間外勤務、休日出勤分は追加で支給。</p> |
| 求められる能力・経験 | <p>【下記①～③のいずれかご経験必須】 ①ソフトウェア設計・開発経験者（通信、GUI、制御、マイコンソフトウェア等）※業界・担当製品不問 ②要件定義、システム設計、機能仕様設計、詳細設計、コーディング、テスト、何れかの工程経験者 ※ご経験・スキル・希望に応じて担当製品を決定致します。 ③情報系専攻 ソフトウェアエンジニアとしてキャリアを構築したい方(C、C++の知識がある方) ※まずは、開発・製造拠点である那珂地区マリンサイトで当社製品を学んで頂く予定です</p> <p>【歓迎条件】 ビジネス英語が話せる方、もしくは意欲的に学習をしている方 ...以下省略（詳しくはwebサイトへ）</p> |
| 勤務形態・勤務地 | 在宅および出社勤務の併用：茨城県 ひたちなか市／茨城県 ひたちなか市 |
| 勤務時間 | 08:30～17:00 フレックスタイム制（コアタイム無） 標準労働時間帯／8：30～17：00 ※勤務地により異なる 標準労働時間／7時間45分 |
| 求人要項公開期間 | 2024年08月15日 00時00分～2026年06月30日 23時59分 |

もっと詳しい情報はQRコード、または右記URLから：<https://mlg.kaien-lab.com/search/show/2740>