

【チャレンジ採用】電気設計 | 障害特性に配慮ある環境で日立グループの技術職として活躍

株式会社日立ハイテク

詳細はこちら



◇◆障害者手帳の有無は不問！エンジニア領域で精神・発達障害がある人財を積極採用◆◇

日立ハイテクでは、働く環境の調整やコミュニケーション上の配慮など、脳多様性について一定の配慮を必要としている方をエンジニア領域で積極採用しています。

■【Kaizen就活サポーター】への相談申込フォーム→ <https://forms.gle/EyJSdqsAM2JCXxEy9>

☒ 発達障害の特性があり、就職後に活躍できるか不安を感じている方

...以下省略（詳しくはwebサイトへ）

求人内容

業種／職種	メーカー／機械・電子設計
業務	その他 上記以外の業務
業務の詳細	<p>日立ハイテクには4つの事業領域があり、医療用計測器や半導体デバイス製造に関する装置、電子顕微鏡など幅広い製品の開発を行っています。電気設計エンジニアとしてどの事業部門の製品開発に携わっていただくかについては、これまでのご経験やご興味・ご関心をカジュアル面談で聞き取ったうえで各部門マッチングを進めていきます。</p> <p>細かい業務内容や求める経験・スキルは部門により異なりますが、一例として医用分析装置の電気設計について業務内容を記載します。</p> <p>■電気設計（医用分析装置）</p> <p>医用分析装置は、ステッピングモーターを用いた制御ロボットと光や磁気計測を行う測定器が融合した分析部と、分析部とリアルタイム通信を行いながら測定項目の入力・依頼や測定結果の表示・保存などを行うユーザーインターフェースである操作部から構成されています。</p> <p>・分析部：モーターなどのアクチュエーターの駆動回路、コントローラー回路、光計測センサ回路、温度制御回路や、それらを組み合わせたリアルタイム制御システム設計をご担当いただきます。</p> <p>...以下省略（詳しくはwebサイトへ）</p>
就業および雇用形態	契約社員／障害者雇用と一般雇用（障害者手帳なし）どちらも希望
給与	<p>年俸 3,500,000円～8,500,000円 月収ケース例</p> <ul style="list-style-type: none">・基本給：274,500円～397,400円・固定手当：ライフ・ワークスタイルサポート手当5,000円・業務手当：79,200円～ <p>※本給額により変動。 ※等級に応じ、業務手当を支給。※業務手当支給対象外の場合、実残業時間分を支給。 ※業務手当は30時間分の時間外勤務手当・休日出勤手当に相当する額を支給。 ※時間外・休日出勤の有無に関わらず支給。 ※30時間を超える時間外勤務、休日出勤分は追加で支給。</p>
求められる能力・経験	<p>【必須条件】 学生時代に電気系の学部にて学ばれていた方 ◎基礎知識をお持ちで、入社後に学習意欲がある方であればご応募お待ちしております。</p> <p>【歓迎条件】 ・アナログ回路、またはデジタル回路設計経験 ・FPGA論理設計、または組み込みプログラム設計経験 ・Windows OS関係の設計経験、または社内SEの経験がありその経験を製品設計に活かす意欲のある方 ・日常会話レベル以上の英語力(TOEIC500点以上目安)</p>
勤務形態・勤務地	在宅および出社勤務の併用：茨城県 ひたちなか市 / 茨城県 ひたちなか市
勤務時間	<p>08:30～17:00 フレックスタイム制（コアタイム無） 標準労働時間帯／8:30～17:00 ※勤務地により異なる 標準労働時間／7時間45分</p>
求人要項公開期間	2024年08月15日 00時00分～2026年06月30日 23時59分

もっと詳しい情報はQRコード、または右記URLから：<https://mlg.kaizen-lab.com/search/show/2753>