

【正社員採用】電気設計 | 障害特性に配慮ある環境で日立グループの技術職として活躍

[株式会社日立ハイテク](#)

詳細はこちら



◇◆障害者手帳の有無は不問！エンジニア領域で精神・発達障害がある人財を積極採用◆◇

日立ハイテクでは、働く環境の調整やコミュニケーション上の配慮など、脳多様性について一定の配慮を必要としている方をエンジニア領域で積極採用しています。

■ 【Kaien就活センター】への相談申込フォーム→ <https://forms.gle/EyJSdqsAM2JCXxEy9> 発達障害の特性があり、就職後に活躍できるか不安を感じている方

...以下省略（詳しくはwebサイトへ）

求人内容

業種／職種	メーカー／機械・電子設計
業務	その他 上記以外の業務
業務の詳細	<p>日立ハイテクには4つの事業領域があり、医療用計測器や半導体デバイス製造に関する装置、電子顕微鏡など幅広い製品の開発を行っています。電気設計エンジニアとしてどの事業部門の製品開発に携わっていただくかについては、これまでのご経験やご興味・ご関心をカジュアル面談で聞き取ったうえで各部門マッチングを進めていきます。</p> <p>細かい業務内容や求める経験・スキルは部門により異なりますが、一例として半導体評価装置の電気設計について業務内容を記載します。</p> <p>■電気設計（半導体領域）</p> <p>評価システム製品本部評価制御システム設計部にて、半導体評価装置（電子線装置/光学装置）の電気設計業務をお任せいたします。</p> <p>①1~2つの製品を担当いただき、装置自体の開発、生産設計などを行います。同じ装置でも顧客によって仕様が大幅に異なるため、顧客仕様に合わせた開発が求められます。</p> <p>②ご担当いただく製品は電子線を使った製品のため、アナログ回路設計をベースとしつつ、電子ビームの制御についても業務の中で習得いただきます。</p> <p>③規格（semi規格等）に関する対応もお任せします。</p> <p>...以下省略（詳しくはwebサイトへ）</p>
就業および雇用形態	正社員／障害者雇用と一般雇用（障害者手帳なし）どちらも希望
給与	<p>年俸 4,500,000円～8,500,000円 月収ケース例 ・基本給：274,500円～397,400円 ・固定手当：ライフ・ワークスタイルサポート手当5,000円 ・業務手当：79,200円～</p> <p>※本給額により変動。 ※等級に応じ、業務手当を支給。※業務手当支給対象外の場合、実残業時間分を支給。 ※業務手当は30時間分の時間外勤務手当・休日出勤手当に相当する額を支給。 ※時間外・休日出勤の有無に関わらず支給。 ※30時間を超える時間外勤務、休日出勤分は追加で支給。</p>
求められる能力・経験	<p>【必須条件】 回路設計経験 ※第二新卒の方でも成長・学習意欲があれば、ご経験年数が浅くてもご応募お待ちしております。</p> <p>【歓迎】 ・英語力（目安：TOEIC500点以上） ・アナログ回路設計のご経験 ・ソフトウェアに関する知見 ・電子ビームに関する知見</p> <p>...以下省略（詳しくはwebサイトへ）</p>
勤務形態・勤務地	在宅および出社勤務の併用：茨城県ひたちなか市／茨城県ひたちなか市
勤務時間	08:30～17:00 フレックスタイム制（コアタイム無） 標準労働時間帯／8：30～17：00 ※勤務地により異なる 標準労働時間／7時間45分
求人要項公開期間	2024年08月15日 00時00分～2026年06月30日 23時59分

もっと詳しい情報はQRコード、または右記URLから：<https://mlg.kaien-lab.com/search/show/2765>