

## 【26.2/24 KDDIグループ合同面接会用求人】アジャイル開発チームを支えるスクラムマスター

詳細はこちら



### KDDIアジャイル開発センター株式会社

本ポジションは、アジャイル開発チームにおけるスクラムマスターとして、チームが自律的に学び・改善し続けられるよう、日々の対話・ファシリテーション・課題の可視化・環境整備を通じて支援していただく役割です。

KDDIアジャイル開発（KAG）では、スクラムマスターを「スクラムイベントの進行役」ではなく、チームがチームらしく、より良い状態で成果を出し続けられるよう後押しする存在と捉えています。チームの状況やフェーズに応じて、ペアプロ・モブプロやKPTの導入、チームビルディング施策の検討、技術的なボトルネックの対話的整理など、多様な手法を活かしてアプローチしていただきます。

また、POやエンジニア、時にはマネジメント層とも連携しながら、チーム内外との関係性を整える「つなぎ役」としての関与も期待しています。  
...以下省略（詳しくはwebサイトへ）

### 求人内容

業種／職種	IT/情報通信／システムエンジニア
業務	プログラミング、システム・アプリ動作確認（テスト）、ウェブ制作・メンテナンス、システム監視・保守・運用業務、その他 IT/デザイン
業務の詳細	<p>&lt;具体的には&gt;</p> <p>スクラムイベント（スプリントプランニング／レビュー／ふりかえり／デイリースクラムなど）の設計とファシリテーション</p> <p>チームの状態把握と、心理的安全性の醸成／関係性の構築支援</p> <p>チームのボトルネックや課題を可視化し、プロセス改善やふりかえりによる変化の促進</p> <p>PO・エンジニア・他チームと連携し、開発チーム全体のパフォーマンス向上を後押し</p> <p>チームの状況に応じて、モブプロ／ペアプロ／KPT／OKR等の手法を提案・導入</p> <p>必要に応じて、組織全体や複数チームへのアジャイル文化の浸透支援</p>
就業および雇用形態	正社員／障害者雇用のみ希望
給与	<p>年俸 5,000,000円～13,000,000円</p> <p>給与改定年1回</p> <p>賞与支給年2回（6月・12月）</p> <p>テレワーク手当</p> <p>通勤手当（通勤実績に応じて、月50,000円を上限に実費支給）</p> <p>ほか残業手当・休日出勤手当・深夜勤務手当（実働時間に応じて支給）</p>
求められる能力・経験	<p>【必須】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>複数案件でのアジャイル（スクラム）開発経験（計2年以上）</li><li>エンタープライズ領域におけるプロジェクトマネジメントor開発リーダー経験（計2年以上）</li><li>WEBアプリケーション開発経験</li></ul> <p>【歓迎】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>エンタープライズ領域における業務要件定義経験を計2年以上、複数案件以上</li><li>CIツールを用いたテストやデプロイメントの自動化の経験</li><li>オフショア開発マネジメント経験</li></ul> <p>【求める人物像】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>相手の立場に立ってコミュニケーションを行い、多様なメンバーと協力関係が築ける方</li></ul> <p>...以下省略（詳しくはwebサイトへ）</p>
勤務形態・勤務地	在宅および出社勤務の併用：東京都 港区
勤務時間	<p>09:00～17:30</p> <p>※上記は例での勤務時間となります</p> <p>フレックスタイム制（標準労働時間は7.5時間、コアタイムなし）</p>
求人要項公開期間	2026年01月21日 00時00分～2026年02月06日 23時59分

もっと詳しい情報はQRコード、または右記URLから：<https://mlg.kaizen-lab.com/search/show/3770>