MINOR LEAGUE マイナーリーグ

マイナーリーグ 求人票（求人番号：4384）

【’28新卒対象】NEC（日本電気株式会社）オープンカンパニー_2027年2月実施

詳細はこちら

日本電気株式会社（NEC）

※本求人は2028年3月卒業（修了）予定者を対象とした「オープンカンパニー」の申込窓口です。実際のご応募は3月1日にオープンになるNEC採用ページよりお願いいたします。また、求人内容は過去の実績をもとに作成しており、今後変更となる可能性があります。

NEC（日本電気株式会社）は、海底から宇宙まで広がる最先端のICT技術・ネットワーク技術と社会ソリューションにより、安全・安心・公平・効率な社会の実現を目指しています。
当社では「ジョブ型人材マネジメント」を推進しており、学歴や年功にとらわれず、個々のスキル・役割に応じた適切な評価と多様な働き方を支援しています。コアタイムなしのスーパーフレックス制度やテレワークの活用、社内産業医や保健師による健康管理体制など、障害特性に応じた合理的配慮を得ながら長期的に成長・活躍できる環境が整っています。
ご自身の専門性や強みを活かし、デジタルの力でより良い社会を創る一員として挑戦していただける方のエントリーをお待ちしています。
...以下省略（詳しくはwebサイトへ）

求人内容

業種／職種	IT/情報通信／その他専門職（IT領域）
業務	ネットワーク・サーバ関連業務、 プログラミング、 システム・アプリ動作確認（テスト）、 ウェブ制作・メンテナンス、 システム監視・保守・運用業務、 その他　上記以外の業務
業務の詳細	研究職、技術開発職、システムエンジニア職、コンサルタント職、サービスエンジニア職、 サプライチェーン関連職、品質エンジニア職、経営システム職、知的財産職＜技術＞、 知的財産職＜渉外＞、法務・コンプライアンス職、FP&A職、人事職、サプライチェーン戦略職、 営業・ビジネスデザイン職、その他スタッフ職 ※上記は、2027年卒選考実績となります。2028年度選考の職種はまだ決定しておりません。 【雇入れ直後】 上記の募集職種において定められた業務（職種は採用時の応募コースにより決定） 【変更の範囲】 会社内の別業務への配置転換の可能性あり（キャリア形成や本人の適性に応じる）
就業および雇用形態	正社員／障害者雇用のみ希望
給与	月給 247,700円 ~ 379,400円 ジョブ型人材マネジメントの考え方のもと、卒業区分に応じた一律の報酬水準を廃止し、入社後に担う職務の役割の大きさや本人のスキルレベルに応じて、適切な報酬を個別に設定。 ※入社直後からより高いレベルの職務や責任範囲を担う場合には、その職務のレベルに応じて適切な報酬を個別に設定する。 参考（2025年4月実績） ・博士了　月給379,400円 ・修士了　月給314,400円 ・学部卒　月給294,000円 ・高専卒　月給247,700円 ■昇給・賞与 ・昇給（給与改定）：年1回（4月） ・賞与：年2回（6月、12月） ■手当 時間外勤務手当、家賃補助（支給要件あり）、ペアレント・ファンド（子の出生時の一時金支給）、カフェテリアプランポイント ほか
求められる能力・経験	【本イベント（オープンカンパニー）の参加対象】 障害者手帳をお持ちの方、または取得予定の方 ※システム仕様上、雇用区分欄に「障害者雇用」と表示されておりますが、NECでは採用区分や処遇を分けておらず、すべて同一の条件・職種での採用となります（本選考へのご応募も、障害の開示有無に関わらず同じ採用ページより受け付けております）。 【本選考の応募要件・求める人物像（2027年3月1日以降）】 本選考へのご応募にあたっては、以下の条件を想定しています。 ■ 必須要件 ・4年制大学の学部課程、大学院（修士・博士課程）、高等専門学校を2028年3月に卒業（修了）見込みの方（学部・学科不問） ■求める人物像 ・新たな価値創出を可能とするために必要となる行動やマインドを有する方 ...以下省略（詳しくはwebサイトへ）
勤務形態・勤務地	出社： 東京都 港区
勤務時間	08:30 ～ 17:15 ・標準勤務時間帯：8:30～17:15（実働7時間45分、休憩60分） ・フレックスタイム制あり（コアタイムなしのスーパーフレックス）

求人要項公開期間	2026年11月16日 00時00分 〜 2027年01月31日 23時59分

もっと詳しい情報はQRコード、または右記URLから：https://mlg.kaien-lab.com/search/show/4384